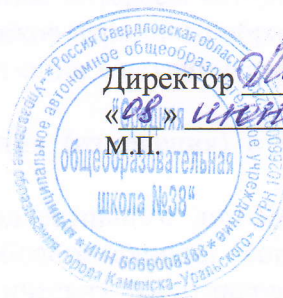


Первичная профсоюзная
организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 38»

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа №38»

Председатель Н.В. Светлик
«08» июня 2021 г.
М.П.

Директор С.В. Миколенко
«08» июня 2021 г.
М.П.



Дополнительное соглашение в коллективный договор

на 2021 – 2023 г.г.

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 38»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»

"10" июня 2021 г.
Запись за N 58-11

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются:

Работодатель муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №38 в лице директора Миколенко Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны;

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Светлик Наталии Васильевны, с другой стороны.

Стороны внесли настоящие Дополнения (изменения) в Коллективный договор от 26.04.2021 года.

1. В первом абзаце пункта 2.1.5 Коллективного договора перед точкой вставить следующий текст: «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2. В пункте 2.2.2 Коллективного договора текст «- лица предпенсионного возраста (за два и менее года до пенсии;») заменить текстом следующего содержания: «- лица, которым до назначения страховой пенсии по старости осталось два и менее года;».

3. В пункте 5.1.4 Коллективного договора перед закрывающейся скобкой вставить следующий текст: «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

4. В первом абзаце пункта 5.1.7 Коллективного договора перед закрывающейся скобкой вставить следующий текст: «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

5. В первом абзаце пункта 5.1.9 Коллективного договора перед скобкой вставить следующий текст: «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

6. В пункте 5.1.13 Коллективного договора вместо слов «и приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010г. № 777н» вставить следующий текст «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

7. В пункте 5.1.14 Коллективного договора перед точкой вставить следующий текст: «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

8. В пункте 5.1.15 Коллективного договора перед точкой вставить следующий текст: «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

9. В первом абзаце пункта 7.1.1 Коллективного договора перед точкой вставить следующий текст: «(от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ)».

10. Пункт 7.1.4. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.1.4. На основании личных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно удерживать из заработной платы профсоюзные взносы и перечислять их на расчетный счет городской организации Профсоюза. Членские взносы в Профсоюзе устанавливаются в размере одного процента от ежемесячной заработной платы (согласно ст. 377 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ и п. 2. ст. 44 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27.09.1990 г.)».

11. Подпункт 4 пункта 7.2.6 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«4. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации».

12. Пункт 8.2 Коллективного договора после изложить в новой редакции:

«8.2. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам учреждения и разрешаются в порядке, предусмотренном в главе 60 ТК РФ «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров»».

13. Пункт 2.8. Правил внутреннего трудового распорядка – Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«2.8. При приеме сотрудника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу работодатель обязан под подпись:

2.8.1. Ознакомить вновь принимаемых сотрудников с коллективным договором: правилами внутреннего трудового распорядка; локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, до подписания трудового договора в соответствии с ч.3 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.8.2. Проинструктировать работника по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и порядку организации охраны жизни и здоровья детей. Инструктаж оформляется в журнале установленного образца.».

14. Приложение № 6 Коллективного договора (Перечень сертифицированных средств индивидуальной защиты – специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей) изложить в новой редакции

«ПРИЛОЖЕНИЕ 6

ПЕРЕЧЕНЬ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ - СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННЫМИ НОРМАМИ ПО ПЕРЕЧНЮ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	2	3	4
1.	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих загрязнений или	1 шт.

		Халат для защиты от общих загрязнений	1 шт.
2.	Дворник	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
3.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих загрязнений	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
4.	Плотник	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Очки защитные	до износа
		Наплечники защитные	дежурные
5.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий	1 шт
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа		
6.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
7.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих загрязнений	1шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

15. Настоящие Дополнения (изменения) составлены на 4 листах и являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2023г.г. от 26.04.2021 года.