

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 38»

Рассмотрена
на педагогическом совете
Протокол № 5
от «23» марта 2022г.



Атвєрждаю
Директор школы
С.В. Миколєнко
приказ
от «28» марта 2022г. № 46

**Среднесрочная программа развития
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 38»
на 2022 год**

Каменск-Уральский городской округ
2022

Паспорт среднесрочной программы

<p>Наименование программы</p>	<p>Среднесрочная программа развития муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 38»</p>
<p>Цель и задачи реализации программы</p>	<p>Цель для повышения качества образования к концу 2022 года внести не менее трех изменений во внутришкольную систему повышения квалификации, а для повышения мотивации обучающихся - не менее трех изменений в образовательную и воспитательную среду школы.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Внедрить целевую модель наставничества (через реализацию проекта «Школа начинающего педагога»); 2. Создать обновлённую модель методической службы в школе (через реализацию проекта «Методическая мастерская учителя»); 3. Изменить внутреннее оформление и содержание школьных коридоров (через реализацию проекта «Школьный коридор. Перезагрузка»); 4. Способствовать раскрытию талантов школьников (через реализацию проекта «Таланты растут в школе»).
<p>Целевые показатели</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) доля педагогических работников, вовлеченных в систему наставничества; 2) доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации от общего количества педагогических работников подлежащих прохождению курсовой подготовки; 3) доля педагогических работников, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации, от общего количества педагогических работников подлежащих прохождению курсовой подготовки; 4) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства; 5) количество семинаров, мастер-классов, проведенных методической службой; 6) доля педагогических работников, вовлеченных в проект «Методическая мастерская учителя»; 7) доля педагогов с 1 и высшей квалификационными категориями. 8) доля обучающихся школы, вовлеченных в деятельность проекта «Школьный коридор. Перезагрузка» 9) доля классных руководителей, вовлеченных в деятельность проекта «Школьный коридор. Перезагрузка» 10) доля родителей (законных представителей), вовлеченных в деятельность проекта «Школьный коридор. Перезагрузка» 11) доля учащихся вовлеченных в социальные практики и профессиональные пробы 12) доля учащихся, вовлеченных в школьный этап всероссийской олимпиады школьников 13) доля учащихся, занятых в фестивалях, мероприятиях разного уровня 14) доля обучающихся, занятых в системе ПФДО

	<p>15) доля учащихся 2-8 классов, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность</p> <p>16) доля родителей, вовлеченных в проект «Учу, учусь, учимся вместе»</p> <p>17) доля родителей, удовлетворенных качеством предоставления образовательных услуг</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>Анкетирование, диагностика, наблюдение, анализ уроков и др.</p> <p>Статистическая обработка информации и систематизация</p> <p>Анализ</p>
Сроки реализации программы	<p>1 год – 2022 год</p> <p>1 этап аналитико-проектировочный 01.04.2022 - 01.09.2022</p> <p>2 этап реализующий 01.09.2022 – 31.12.2022</p>
Основные мероприятия и проекты	<p>Круглые столы, фестивали, проекты, выставки, конкурсы, тренинги, турниры, разработка необходимых нормативных документов</p>
Основные программы/перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации. 2. Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) 20% педагогических работников вовлечены в систему наставничества; 2) 100% педагогических работников, прошли курсы повышения квалификации от общего количества педагогических работников подлежащих прохождению курсовой подготовки; 3) 100% педагогических работников, включены в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации, от общего количества педагогических работников подлежащих прохождению курсовой подготовки; 4) 40% педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства; 5) в штатное расписание введена должность «методист»; 6) методической службой школы проведено не менее 2-х семинаров, не менее 2-х мастер-классов; 7) 100% педагогических работников вовлечены в проект «Учу, учусь, учимся вместе»; 8) 50% педагогов используют в своей деятельности технологии развития критического мышления; 9) 70% педагогов с 1 и высшей квалификационными категориями. 10) 25% обучающихся школы вовлечены в деятельность проекта «Школьный коридор. Перегрузка» 11) 25% классных руководителей вовлечены в деятельность проекта «Школьный коридор. Перегрузка» 12) 10% родителей (законных представителей) вовлечены в деятельность проекта «Школьный коридор. Перегрузка» 13) 100% учащихся прошли социальные практики и профессиональные пробы 14) 20% учащихся начальных классов, 50% учащихся 5-9 классов и 15% учащихся 10-11 классов приняли участие в школьном этапе всероссийской олимпиады школьников 15) 80% учащихся 1-9 классов и 30% учащихся 10-11 классов, приняли участие в фестивалях, мероприятиях разного уровня 16) 80% учащихся 1-9 классов и 10% учащихся 10-11 классов

	заняты в системе ПФДО 17) 30% учащихся 2-8 классов вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность 18) 10% родителей вовлечены в проект «Учу, учусь, учимся вместе» 19) 90% родителей, удовлетворенных качеством предоставления образовательных услуг
Исполнители	Коллектив Средней школы № 38
Порядок управления реализацией программы	Управление реализацией программы осуществляет администрация школы

Основное содержание

До конца 2022 года школой будут решены следующие цели и задачи:

Внесено не менее трех изменений во внутришкольную систему повышения квалификации и в образовательную и воспитательную среду школы.

1. Реализован проект «Школа начинающего педагога» (оказана методическая помощь молодым педагогам на разных этапах работы, организована психолого-педагогическая поддержка молодых специалистов).

2. Реализован проект методического сопровождения педагогов «Методическая мастерская учителя» (организовано участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, педагогических советах, заседаниях ШМО. Актуализирована школьная модель методической службы, организована ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников, введена должность «методист», педагогические работники, включены в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации. Сформирована система накопления, распространения и обобщения опыта, внедрения лучших практик педагогов по повышению качества образования).

3. Разработан и реализован проект «Школьный коридор. Перегрузка» (создана среда, способствующая решению проблемы низкого уровня коммуникации, самостоятельности и самореализации современных школьников).

4. Разработан и реализован проект «Таланты растут в школе» (обеспечены условия к обучению, саморазвитию, самостоятельности обучающихся через эффективное участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, конференциях различного уровня).

Мероприятия среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

Фактор риска	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	1. Внедрить целевую модель наставничества (через реализацию проекта «Школа начинающего педагога»)	Обновление нормативно-правовой базы в рамках наставничества	До 31.05.2022	Положение о наставничестве	Зам директора по УВР
		Назначение наставника.	С момента назначения	Дневник наставника	Администрация
		Анкетирование. Выявление профессиональных дефицитов. Оказание методической помощи молодому педагогу на разных этапах работы	В течение года	Дневник наставника, индивидуальный маршрут	Молодые педагоги и педагогические работники Наставники
		Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом	В течение года	Дневник наставника, индивидуальный маршрут	Молодые педагоги и педагогические работники Наставники
		Организация участия наставника и наставляемого в конкурсах профессионального мастерства разных уровней, в том числе дистанционных.	В течение года	Аналитическая справка	Зам директора по УВР
		2. Создать обновлённую модель методической службы в школе (через реализацию проекта «Методическая мастерская	Разработка перспективного плана повышения квалификации педагогическими работниками	До 31.05.2022	План повышения квалификации
	Изменение штатного расписания	До 01.09.2022	Внесена должность «методист»	Директор	
	Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	По завершению обучения	Аналитическая справка	Зам директора по УВР	

	учителя»)	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства разных уровней, в том числе дистанционных.	В течение года	Аналитическая справка	Администрация
		Разработка актуальных для школы карт посещения уроков (с учетом форм и методов работы по формированию функциональной грамотности и развития критического мышления)	до 31.05.2022	Карта урока	Зам директора по УВР, методист
		Организация обобщения и распространение опыта педагогов в рамках фестиваля открытых уроков с последующим самоанализом и анализом.	Сентябрь-октябрь (по особому графику)	Аналитическая справка, анализ уроков	Зам директора по УВР, методист
		Участие учителей-предметников в деятельности школьных и городских методических объединениях учителей, в работе творческих групп по вопросам обучения и воспитания.	В течение года (по особому графику)	Аналитическая справка	Зам директора по УВР, методист
		Внесение изменений в Положение о комиссии по стимулированию работников образовательной организации	До 01.09.2022	Положение	Администрация
Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	3. Изменить внутреннее оформление и содержание школьных коридоров (через реализацию проекта	Организация и проведение мероприятий в рамках профессиональной ориентации	В течение года (по особому графику)	Профессиональные пробы	социальный педагог
		Разработка проекта «Школьный коридор. Перезагрузка»	До 01.09.2022	Проект	Зам. директора по ВР
		Открытие площадки «Школьный коридор. Перезагрузка»	01.09.2022	Фотоотчет	Зам. директора по ВР, педагог организатор,

	«Школьный коридор. Перезагрузка»)	Выставка фоторабот «Вот и закончились каникулы...»	сентябрь	Фотоотчет	Зам. директора по ВР, классные руководители, педагог организатор, социальный педагог
		Тренинги общения для учащихся и родителей 5-х классов	октябрь	Фотоотчет	Зам. директора по ВР, классные руководители, педагог организатор, социальный педагог
		Перемены свободного общения	Постоянно	Фотоотчет	Зам. директора по ВР, классные руководители, педагог организатор, социальный педагог
		Турнир «День без Интернета. Зовём на помощь энциклопедию»	Ноябрь	Фотоотчет	Зам. директора по ВР, классные руководители, педагог организатор, социальный педагог
		Старт КВИЗам. Первая игра.	Декабрь	Фотоотчет	Зам. директора по ВР, классные руководители, педагог организатор, социальный педагог
		Круглый стол «Подводим первые итоги работы площадки»	22.12.2022	Аналитическая справка	Зам. директора по ВР, классные руководители, педагог организатор, социальный педагог
	4. Способствовать раскрытию талантов школьников (через реализацию проекта «Таланты	Внести изменения в программы внеурочной деятельности классов, Календарные планы воспитательной работы, предусмотрев в них мероприятия по реализации проекта	До 31.08.2022	Программы внеурочной деятельности, календарные планы воспитательной работы классов	Заместитель директора по ВР Классные руководители

	растут в школе»)	Разработать востребованные, отвечающие современным запросам разновозрастные программы дополнительного образования, направленные на развитие личностных качеств школьника и разместить их в Навигаторе ПФДО.	До 01.08.2022	В Навигаторе ПФДО размещены программы дополнительного образования	Заместитель директора по ВР Педагоги ДО
		Разработать Положения о «Поощрении обучающихся за особые успехи», о награждении знаком «Кадетская гордость»	До 31.08.2022	Положение	Заместитель директора по ВР Классные руководители кадетских классов
		Разработать программу взаимодействия с социальными партнерами (учебными заведениями города, промышленными предприятиями, центром дополнительного образования, городским Центром занятости)	До 01.09.2022	Программа «Профорентация обучающихся»	Заместитель директора по ВР
		Оформить (обновить) наглядный материал «Профессии вчера, сегодня, завтра» используя информацию партнеров	До 01.08.2022	В коридоре 1 этажа, классных кабинетах оформлена актуальная информация о современных востребованных профессиях, об особенностях труда на предприятиях города	Заместитель директора по ВР

		Провести «Фестиваль профессий»	Октябрь 2022	Фотоотчет	Заместитель директора по ВР, педагог - организатор
		Участие в профориентационных проектах: «Точка опоры», «Большая перемена», «Проектория», -Участие в профпробах, мастер- классах -Экскурсии на предприятия города СинТЗ, УПКБ «Деталь»	В течение года	Аналитическая справка, фотоотчет	Заместитель директора по ВР, педагог – организатор Классные руководители
		-Выставки ДПТ, изобразительного творчества -Соревнования по различным видам спорта -Предметные недели -Мастер - классы -Школьный Фестиваль «Лучше всех» -Конкурсная программа «Семья»	В течение года	Аналитическая справка, фотоотчет	Заместитель директора по ВР, педагог - организатор
		Оформить стенд «Ими гордится школа»	Июнь – август 2022	Оформлен стенд «Ими гордится школа»,	Заведующий хозяйством

		Отражать на официальном сайте школы и в соц.сетях достижения обучающихся, педагогов.	В течение года	На официальном сайте школы, официальном сообществе в VK «Кадетский вестник» размещается «Дайджест» достижений всех участников образовательного процесса	Заместитель директора по ВР
		Круглый стол «РДШ – возможности личностного роста»	Май 2022	Материалы круглого стола	Заместитель директора по ВР Педагог – организатор Старший вожатый
		Регистрация первичной организации РДШ и ее членов Выбор актива РДШ в школе	До 01.09.2022	Организована деятельности в рамках РДШ	Старший вожатый
		Активизировать работу школьного медиа- центра «VKадреНовости38»	В течение года	Размещение видеонОВОСТЕЙ в социальных сетях VK, просмотр на классных часах и родительских собраниях	Заместитель директора по ВР Старший вожатый Классные руководители

Механизм реализации программы

Руководителем реализации программы является директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 38», который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе реализации программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программы.